

# EURORISPARMIO

## FONDO PENSIONE APERTO



Aziende

**Eurorisparmio** è il fondo pensione istituito e gestito da Sella SGR di riferimento per i lavoratori dipendenti delle aziende che applicano i **CCNL**:

- Commercio
- Turismo – Pubblici Servizi
- Servizi Ausiliari
- Società - Enti di Formazione
- Terziario Avanzato
- Terzo Settore
- Façon
- Case di Cura
- Marketing
- Valorizzazione materie prime/secondarie
- Metalmeccanici
- Sale Bingo e Gaming Hall
- Servizi Assistenziali – Socio
- Studi Professionali
- Vigilanza Privata
- Revisori Legali – Tributaristi

Sottoscritti tra Cisl, Cisl Terziario, Cisl Metalmeccanici, Cisl Sinalv, Cisl Fiadel e Anpit, Unica, Unirima, Ascob, Laif, INRL, Lapet, UNRL.

## FONDO PENSIONE PER AZIENDE

L'**efficientamento dei costi** rappresenta un fattore chiave per una crescita aziendale solida e sostenibile.

Tra le voci che incidono maggiormente sulla pianificazione finanziaria vi è il **Trattamento di Fine Rapporto (TFR)**: un debito che l'azienda accantona progressivamente nei confronti dei propri dipendenti e dovrà corrispondere alla cessazione del rapporto di lavoro.

La **destinazione del TFR dei dipendenti al Fondo Pensione** consente di **distribuire** nel tempo questo impegno finanziario, riducendo il rischio di esborsi improvvisi e favorendo una gestione più efficiente della liquidità aziendale.

## PUNTI DI FORZA

- **Vantaggi finanziari**: esonero dall'onere di **rivalutazione** del TFR (corrispondente al 6,91% della RAL del dipendente) ad un tasso pari all'**1,50% + 75%** del tasso di inflazione.
- **Benefici fiscali**: extra **deducibilità** del TFR annuo destinato al fondo pensione pari al **6%**, riducendo l'imponibile fiscale.
- **Benefici contributivi**: **Esonero** dello **0,20%** (contributo al Fondo di garanzia INPS, calcolato sulla RAL del dipendente) e **Riduzione** dello **0,28%** (dei contributi versati per oneri impropri, calcolato sulla RAL del dipendente)

## La scelta di oggi per il meglio di domani


**AZIENDA SOTTO AI 60 DIPENDENTI**  
**Benefici del Fondo Pensione**

Simulazione di risparmio grazie al Fondo Pensione Eurorisparmio, partendo dall'ipotesi di un'azienda con 10 dipendenti con RAL media € 35.000 e inflazione stimata al 3,00%.

**Recuperi / compensazioni (compreso esonero rivalutazione TFR)**

| Anni                                      | 5             | 10            | 15             | 20             | 25             | 30             | 35             | 40               |
|-------------------------------------------|---------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|
| Esonero rivalutazione per il TFR          | 9.416         | 45.174        | 112.597        | 218.085        | 369.332        | 575.585        | 847-959        | 1.119.820        |
| Minori contributi                         | 4.900         | 9.800         | 14.700         | 19.600         | 24.500         | 29.400         | 34.300         | 39.200           |
| Esonero versamento al Fondo Garanzia INPS | 3.500         | 7.000         | 10.500         | 14.000         | 17.500         | 21.000         | 24.500         | 28.000           |
| Deducibilità fiscale del 6% del TFR       | 1.741         | 3.483         | 5.224          | 6.965          | 8.707          | 10.448         | 12.189         | 13.931           |
| <b>Totale minori spese</b>                | <b>19.557</b> | <b>65.456</b> | <b>143.021</b> | <b>258.651</b> | <b>420.039</b> | <b>636.432</b> | <b>918.949</b> | <b>1.280.951</b> |


**AZIENDA CON PIÙ DI 60 DIPENDENTI**  
**Benefici del Fondo Pensione**

Dal 1° gennaio 2026 i datori di lavoro con almeno 60 dipendenti sono tenuti a versare le quote di TFR maturate da ciascun lavoratore al Fondo Pensione scelto dal lavoratore oppure al Fondo di Tesoreria. In entrambi i casi, il datore di lavoro beneficia delle misure compensative e dei vantaggi fiscali previsti dalla normativa, poiché il conferimento del TFR ai Fondi Pensione è equiparato a quello al Fondo di Tesoreria. Inoltre, l'azienda è esonerata dall'onere della rivalutazione del TFR, che resta a carico del fondo di destinazione.


**RIPARTIZIONE NEL LUNGO PERIODO**  
**Accantonamento del TFR**

L'accantonamento del TFR sul fondo pensione può avvenire con periodicità annuale, semestrale, trimestrale o mensile e consente di diluire nel lungo periodo l'importo della liquidazione che, in caso di licenziamento del dipendente, verrà erogata dal fondo, sollevando l'azienda dal rischio dell'esborso improvviso e conseguente indebitamento straordinario.


**COSTI CONTENUTI**

| Commissioni di gestione agevolate |              |
|-----------------------------------|--------------|
| Obbligazionario Garantito         | <b>0,45%</b> |
| Obbligazionario                   | <b>0,45%</b> |
| Bilanciato                        | <b>0,60%</b> |
| Azionario Europa                  | <b>0,70%</b> |
| Azionario Internazionale          | <b>0,70%</b> |

I costi qui rappresentati si riferiscono alla Classe A, la classe agevolata riservata agli aderenti che sottoscrivono nell'ambito dei CCNL aderenti all'iniziativa.

| Spese contenute                                                                    |                |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Amministrativa annua                                                               | <b>€ 10*</b>   |
| Trasferimento, Anticipazioni, Riscatti                                             | <b>€ 25</b>    |
| Riallocazione della posizione/Switch                                               | <b>Nessuna</b> |
| Servizio riallocazione automatica/Lifecycle                                        | <b>Nessuna</b> |
| Prestazione erogata in forma di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA) | <b>€ 20</b>    |

(\*) all'anno, azzerate per gli anni solari 2026-2027-2028.

Via Filippo Sassetti 32  
20124 Milano  
[www.eurorisparmiofondopensione.it](http://www.eurorisparmiofondopensione.it)  
800.10.20.10  
[info@sellasgr.it](mailto:info@sellasgr.it)



Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari, prima dell'adesione leggere la Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente" e l'Appendice "Informativa sulla sostenibilità", della Nota Informativa. Maggiori informazioni sulla forma pensionistica sono rinvenibili nella Nota Informativa completa e nel Regolamento, disponibili sul sito e presso i collocatori.

Riservata a lavoratori dipendenti appartenenti ad aziende che applicano CCNL che hanno definito Eurorisparmio come fonte di destinazione della contribuzione previdenziale complementare in caso di adesione esplicita e, nei casi previsti dalla legge, di adesione automatica.