

EURORISPARMIO

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO PENSIONE APERTO

iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 50

Istituito in Italia e gestito da SELLA SGR S.p.A., appartenente al gruppo bancario Sella e soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Banca Sella Holding S.p.A.



Via Sassetti 32, 20124 Milano



+39 026714161



info@sellasgr.it
eurorisparmio@pec.sellasgr.it



www.sellasgr.it
www.eurorisparmiofondopensione.it

NOTA INFORMATIVA

depositata presso la COVIP il 05/08/2026

Parte I – “Le informazioni chiave per l’Aderente”

Sella SGR S.p.A. è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

SCHEDA “I COSTI”

ADESIONI COLLETTIVE DI SOGGETTI APPARTENENTI AD AZIENDE CHE APPLICANO CCNL CHE HANNO DEFINITO EURORISPARMIO COME FONTE DI DESTINAZIONE DELLA CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE COMPLEMENTARE IN CASO DI ADESIONE ESPLICITA E, NEI CASI PREVISTI DALLA LEGGE, DI ADESIONE AUTOMATICA

(in vigore dal 06/08/2026)

Le condizioni di costo riportate nella presente Scheda si riferiscono ai lavoratori dipendenti del settore privato ai quali si applica uno dei seguenti CCNL:

Cod.	CCNL	Firmatari sindacali	Firmatari datoriali
H024	CCNL per i quadri direttivi, impiegati ed operai dipendenti dei settori del Commercio	Cisal; Cisl Terziario	Anpit; Unica
H05K	CCNL per i dirigenti, quadri, impiegati e operai dipendenti dei settori Turismo, Agenzie di viaggio e Pubblici esercizi	Cisal; Cisl Terziario	Anpit; Unica
V719	CCNL per i dirigenti, quadri, impiegati ed operai dipendenti dei Servizi Ausiliari Integrati alle persone, alle collettività e alle aziende	Cisal; Cisl Terziario	Anpit; Unica
V25A	CCNL per dirigenti, quadri, impiegati e operai dipendenti di Società ed Enti di Formazione	Cisal; Cisl Terziario	Anpit; Unica
H02D	CCNL per i Dirigenti, Quadri, Impiegati e Operai del terziario avanzato	Cisal; Cisl Terziario	Anpit; Unica
T19D	CCNL per Dirigenti, Quadri, Impiegati e Operai dipendenti di Enti, Imprese e Cooperative Sociali del Terzo Settore, Sport e altri Enti senza scopo di lucro	Cisal; Cisl Terziario	Anpit; Unica
V181	CCNL per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a facon operanti in regime di subfornitura	Cisal; Cisl Terziario	Anpit; Laif
T09N	CCNL per i dipendenti delle Case di Cura	Cisal; Cisl Terziario	Anpit; Unica
H682	CCNL per i dirigenti, quadri, impiegati ed operai dipendenti dei settori	Cisal; Cisl Terziario	Anpit; Unica

	del MARKETING OPERATIVO		
V770	CCNL Industria valorizzazione materiali – produzione/commercio materie prime e secondarie	Cisal; Cisal Terziario; Cisal Fiadel	Unirima; Anpit
C070	CCNL per Dirigenti, Quadri, Impiegati e Operai dei settori Metalmeccanico, Installazione d'Impianti, Odontotecnico	Cisal; Cisal Terziario; Cisal Metalmeccanici	Unica; Anpit
H02I	CCNL per i dipendenti delle Sale Bingo e Gaming Hall	Cisal; Cisal Terziario	Ascob; Anpit
T09P	CCNL per i dipendenti dei Servizi Assistenziali e Socio Sanitari	Cisal; Cisal Terziario	Anpit; Unica
V720	CCNL per i quadri, impiegati ed operai dipendenti degli Studi Professionali e Agenzie di Assicurazione	Cisal; Cisal Terziario	Anpit; Unica
HV46	CCNL Vigilanza Privata, Investigazioni e Servizi Fiduciari	Cisal; Cisal Terziario; Cisal Sinalv	Anpit; Unica
H47B	CCNL per i dipendenti degli Studi dei Revisori Legali e dei Tributaristi e delle Società di Revisione	Cisal; Cisal Terziario	Lapet; NRL; UNRL



AVVERTENZA: hai l'onere di verificare che la Scheda si applichi alla tua collettività di appartenenza e, in caso di adesione su base collettiva, che le informazioni sulla contribuzione prevista dalla fonte istitutiva che ti riguarda ti vengano fornite unitamente alla Scheda medesima.

La presente Scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente a EURORISPARMIO nella fase di accumulo della prestazione previdenziale. Gli importi ivi riportati sono da intendersi come importi massimi applicabili.

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a EURORISPARMIO, è importante **confrontare** i costi del Fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I COSTI NELLA FASE DI ACCUMULO

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	non previste
Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
Direttamente a carico dell'aderente	10,00 € all'anno, azzerate per gli anni solari 2026-2027-2028, prelevate dalla posizione individuale all'atto dell'adesione iniziale ed in occasione della prima valorizzazione della posizione in ciascun anno solare successivo ovvero, qualora non capiente, sui versamenti successivi fino a concorrenza del dovuto. Tali spese si applicano anche nel caso di conversione dell'intera posizione in Rendita Integrativa Temporanea Anticipata e senza versamenti contributivi in corso d'anno.
Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun Comparto, con calcolo dei ratei quindicinali ⁽¹⁾):	
• Eurorisparmio Obbligazionario Garantito - Classe A	0,45% annuo del patrimonio
• Eurorisparmio Obbligazionario - Classe A	0,45% annuo del patrimonio
• Eurorisparmio Bilanciato - Classe A	0,60% annuo del patrimonio
• Eurorisparmio Azionario Europa - Classe A	0,70% annuo del patrimonio
• Eurorisparmio Azionario Internazionale - Classe A	0,70% annuo del patrimonio
Spese da sostenere per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
• Anticipazione	25,00 €
• Trasferimento	25,00 €
• Riscatto	25,00 €
• Riallocazione della posizione individuale	non previste
• Riallocazione del flusso contributivo	non previste
• Spese relative alla prestazione erogata in forma di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA) dirette alla copertura dei relativi oneri amministrativi	20,00 € all'anno prelevate dalla prima rata di pagamento dell'anno della RITA ovvero, qualora non capiente, dalle rate successive fino a concorrenza del dovuto.
⁽¹⁾ Oltre alle commissioni indicate, coerentemente a quanto previsto nel Regolamento del Fondo, sul patrimonio dei Comparti possono gravare unicamente le seguenti altre spese: spese legali e giudiziarie, imposte e tasse, oneri di negoziazione, contributo di vigilanza, remunerazione e svolgimento dell'incarico del Responsabile del Fondo, per la parte di competenza del Comparto.	

In caso di investimento in FIA diversi da quelli collegati, per ciascun Comparto, le commissioni (commissione di gestione ed eventuali commissioni di incentivo) graveranno indirettamente sull'aderente, ma la SGR si impegna a sottoscrivere classi di quote/azioni che applicano una commissione di gestione non superiore al 2,00%."

L'INDICATORE SINTETICO DEI COSTI (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di EURORISPARMIO, è riportato per ciascun comparto di investimento l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo - maschio di 30 anni di età nelle ipotesi di Piani di investimento programmato - che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni).

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro “L'indicatore sintetico dei costi” della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Indicatore Sintetico dei Costi (*)				
A) Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Eurorisparmio Obbligazionario Garantito	0,78%	0,57%	0,52%	0,47%
Eurorisparmio Obbligazionario	0,78%	0,57%	0,52%	0,47%
Eurorisparmio Bilanciato	0,93%	0,72%	0,67%	0,62%
Eurorisparmio Azionario Europa	1,03%	0,82%	0,77%	0,72%
Eurorisparmio Azionario Internazionale	1,03%	0,82%	0,77%	0,72%
B) Piani LIFECYCLE	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
LifeCycle 60-0	0,93%	0,72%	0,66%	0,54%
LifeCycle 80-0	0,98%	0,77%	0,71%	0,56%
LifeCycle 90-0	1,01%	0,79%	0,74%	0,57%

(*) L'indicatore è calcolato considerando l'applicazione delle spese amministrative annue, azzerate per gli anni 2026-2027-2028



AVVERTENZA: per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.

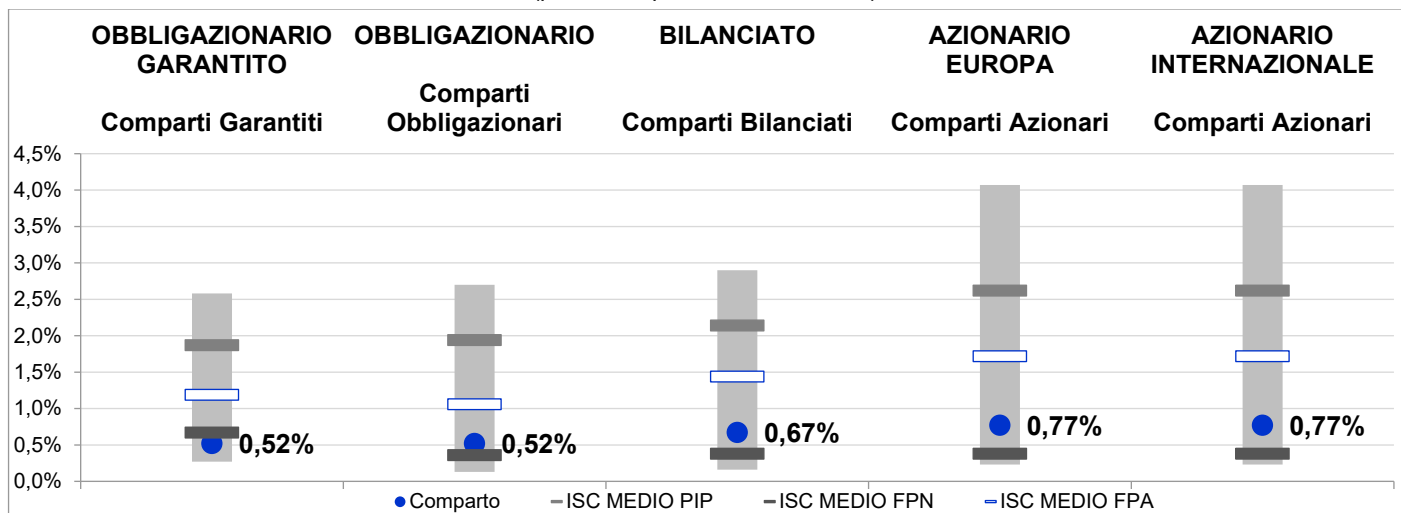
Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di EURORISPARMIO è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di EURORISPARMIO è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori di ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

Onerosità di EURORISPARMIO rispetto alle altre forme pensionistiche

(periodo di permanenza 10 anni)



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I COSTI NELLA FASE DI EROGAZIONE

Dal momento del pensionamento ti saranno imputati i costi previsti per l'erogazione della pensione complementare.

Tieni comunque conto del fatto che i costi che graveranno su di te nella fase di erogazione dipenderanno dalla convenzione assicurativa che risulterà in vigore nel momento in cui accederai al pensionamento.

La convenzione attualmente in vigore prevede che la rata di rendita venga calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora:

- un caricamento, applicato dalla compagnia di assicurazione, per le spese di inserimento in convenzione pari all'1,25% del premio

di tariffa;

- un caricamento, applicato dalla compagnia di assicurazione, per le spese di erogazione della rendita, espresso in percentuale del valore capitale della rendita stessa e variabile in funzione della rateazione prescelta dall'Assicurato, come segue:
 - 0,000% in caso di rateizzazione annuale della rendita
 - 0,125% in caso di rateizzazione semestrale della rendita
 - 0,375% in caso di rateizzazione trimestrale della rendita
 - 1,375% in caso di rateizzazione mensile della rendita



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite** (Allegato al Regolamento del Fondo), disponibile sul sito web di EURORISPARMIO (www.eurorisparmiofondopensione.it).