

EURORISPARMIO

FONDO PENSIONE APERTO

 **Lavoratori
Dipendenti**

Eurorisparmio è il fondo pensione istituito e gestito da Sella SGR di riferimento per i lavoratori dipendenti delle aziende che applicano i **CCNL**:

- Commercio
- Turismo – Pubblici Servizi
- Servizi Ausiliari
- Marketing
- Industria valorizzazione materie prime/secondarie

Sottoscritti tra Cisl, Cisl Terziario, Cisl Fiadel e Anpit, Unica, Unirima.

FONDO PENSIONE PER LAVORATORI DIPENDENTI

Con il Fondo Pensione il lavoratore può accantonare il TFR e parte delle proprie entrate attraverso **versamenti periodici** per ottenere al momento del pensionamento una rendita integrativa da aggiungere alla pensione pubblica, con lo scopo di mantenere il tenore di vita raggiunto dopo anni di lavoro.

PUNTI DI FORZA

- **Destinazione del TFR:** il TFR che viene versato nel Fondo Pensione consente di beneficiare di una fiscalità più favorevole rispetto a quella prevista per il TFR lasciato in azienda.
- **Contributo aziendale:** oltre al TFR, versando una quota della retribuzione al Fondo Pensione, questo contributo può essere integrato dal datore di lavoro e da contributi welfare.
- **Benefici fiscali:** i versamenti personali, eccetto il TFR, possono essere dedotti dal reddito imponibile.
- **Flessibilità:** nella scelta dell'allocazione dei comparti di investimento e sulla periodicità di contribuzione che può essere sospesa e/o modificata senza alcun costo.

Per consentire di mantenere un tenore di vita adeguato ed in linea con quello al momento del pensionamento, il Fondo Pensione prevede per l'aderente dipendente privato una serie di **agevolazioni**.

BENEFICI DEL FONDO PENSIONE



TASSAZIONE AGEVOLATA

Al pensionamento il TFR destinato al Fondo Pensione subirà una tassazione inferiore rispetto a quella applicata dall'azienda.

TFR in azienda

Tassazione **SEPARATA** che dipende dal reddito

Media del 27%

TFR nel Fondo Pensione

Tassazione **AGEVOLATA** che premia l'anzianità maturata nel Fondo Pensione

Max 15% - Min 9%



CONTRIBUTO AZIENDALE

I CCNL prevedono, per i dipendenti che versano il TFR al fondo pensione e vi destinano anche una **propria** percentuale dell'**1,00%**, la possibilità di ricevere un contributo **aziendale** dell'**1,50%**.

Esempio (per ogni 10.000€ di reddito):

Trattamento di Fine Rapporto	€ 691	
Contributo individuale	€ 100	€ 250
Contributo aziendale	€ 150	

+36%

Verificare con il proprio datore di lavoro la percentuale massima erogabile.



DEDUCIBILITÀ DEI VERSAMENTI INDIVIDUALI

I versamenti individuali sono **deducibili** fino ad un massimo di **€5.300** annui. Il beneficio della deducibilità può essere sfruttato anche in caso di versamenti a favore di familiari a carico.

Reddito	Versamento annuo	Rimborso fiscale	Versamento annuo	Rimborso fiscale
€ 25.000	€ 1.000	€ 230	€ 5.300	€ 1.219
€ 50.000		€ 330		€ 1.749
€ 100.000		€ 430		€ 2.279



COSTI CONTENUTI

Commissioni di gestione agevolate

Obbligazionario Garantito	0,45%
Obbligazionario	0,45%
Bilanciato	0,60%
Azionario Europa	0,70%
Azionario Internazionale	0,70%

I costi qui rappresentati si riferiscono alla Classe A, la classe agevolata riservata agli aderenti che sottoscrivono nell'ambito dei CCNL aderenti all'iniziativa

Spese contenute

Amministrativa annua	€ 10*
Trasferimento, Anticipazioni, Riscatti	€ 25
Riallocazione della posizione/Switch	Nessuna
Servizio riallocazione automatica/Lifecycle	Nessuna
Prestazione erogata in forma di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA)	€ 20

(*) all'anno, azzerate per gli anni solari 2026-2027-2028.

COME E QUANDO USARE IL FONDO PENSIONE

ANTICIPAZIONI

SPESE SANITARIE

Spese sanitarie/odontoiatriche personali, del coniuge o dei figli conseguenti a gravissime condizioni attestate da struttura pubblica, medico di base o ASL e comprovate da documentazione che attesti la spesa.

Quando: in qualsiasi momento

Importo massimo: 75% della posizione

Tassazione: 15%-9%

ACQUISTO PRIMA CASA

Per l'acquisto della prima casa propria o dei figli. È richiesto l'atto di acquisto o il preliminare di acquisto fermo restando l'obbligo di invio dell'atto appena stipulato.

Quando: dopo 8 anni di adesione al fondo pensione

Importo massimo: 75% della posizione

Tassazione: 23%

RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA

Per le spese di ristrutturazione della prima casa propria o dei figli, comprovate da bonifici parlanti o da preventivi fermo restando l'obbligo di invio delle fatture a conclusione lavori.

Quando: dopo 8 anni di adesione al fondo pensione

Importo massimo: 75% della posizione

Tassazione: 23%

ULTERIORI ESIGENZE

Si tratta di tutte quelle spese a qualunque titolo che l'aderente non è tenuto a giustificare e per cui non è richiesta documentazione giustificativa.

Quando: dopo 8 anni di adesione al fondo pensione

Importo massimo: 30% della posizione

Tassazione: 23%

RISCATTI PRIMA DELLA PENSIONE

Il riscatto è una forma di prestazione che precede il pensionamento e consente l'accesso al capitale al verificarsi di specifiche situazioni.

Perdita dei requisiti		Disoccupazione		Invalidità permanente / premorienza
		Quando:		
Adesioni collettive: per variazione datore di lavoro (anche senza interruzione dell'attività lavorativa)	Adesioni individuali: per cessazione di attività lavorativa, dimostrando di essere disoccupato da almeno 1 giorno	Tra i 12-48 mesi	Oltre 48 mesi	Al verificarsi del caso
Importo: 50% oppure 100%		Importo: 50%	Importo: 100%	Importo: 100%
Tassazione: 23%		Tassazione: 15%-9%	Tassazione: 15%-9%	Tassazione: 15%-9%

PRESTAZIONE AL PENSIONAMENTO

La prestazione pensionistica si acquisisce al momento del pensionamento (di vecchiaia o anticipato), a condizione che siano decorsi almeno 5 anni di partecipazione alla forma di previdenza complementare.

Interamente in capitale*	Sia in capitale che in rendita	Interamente in rendita
Tassazione: 15%-9%	Tassazione: 15%-9%	Tassazione: 15%-9%

(*) Nei limiti della normativa

Via Filippo Sassetti 32
20124 Milano
www.eurorisparmiofondopensione.it
800.10.20.10
info@sellasgr.it



Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari, prima dell'adesione leggere la Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente" e l'Appendice "Informativa sulla sostenibilità", della Nota Informativa. Maggiori informazioni sulla forma pensionistica sono rinvenibili nella Nota Informativa completa e nel Regolamento, disponibili sul sito e presso i collocatori.

Riservata a lavoratori dipendenti appartenenti ad aziende che applicano CCNL che hanno definito Eurorisparmio come fonte di destinazione della contribuzione previdenziale complementare in caso di adesione esplicita e, nei casi previsti dalla legge, di adesione automatica.